



GAPHRSM
GROUPEMENT DES ASSOCIATIONS DE PERSONNES
HANDICAPÉES DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL INC.

RAPPORT D'ACTIVITÉS **2018-2019**

S'unir pour agir



Groupe de travail lors de notre journée sur la mobilité pour tous

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Mot du président -----	5
Mot de la directrice-----	6
Conseil d'administration-----	7
Territoire, mission, objectifs-----	8
Membre actif et membre soutien-----	9

VIE ASSOCIATIVE DU GAPHRSM

Vie associative du GAPHRSM-----	10
Formations /communication /information à nos membres-----	10
Support aux organismes membres-----	14
Participation aux activités des membres-----	15
Activités de sensibilisation et d'éducation populaire-----	15
Comité des enjeux municipaux-----	16
Comité de soutien à la famille et à la personne-----	17
Appuis et campagnes-----	18
Actions politiques et mobilisations-----	19
Consultations et représentations-----	20

AU LOCAL ET SOUS RÉGIONAL

Plan d'actions des villes à l'égard des personnes handicapées-----	20
Table de concertation des organismes de personnes handicapées du Richelieu Yamaska territoire des Patriotes-----	21
Table de concertation des associations des personnes handicapées Haut-Richelieu----	21
Table de concertation des personnes handicapées de la Rive-Sud-----	22
Transport collectif -----	23

AU RÉGIONAL

CONCERTATION AVEC LES PARTENAIRES DES SERVICES PUBLICS

Transport régional-----	24
-------------------------	----

Table régionale pour l'intégration des enfants handicapés en service de garde de la Montérégie-----	25
---	----

Table régionale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées de la Montérégie-----	25
---	----

PARTENAIRES DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

Table régionale des directeurs DI-DP-TSA des CISSS Montérégie-----	26
--	----

CISSS Montérégie Centre-----	26
------------------------------	----

CISSS Montérégie Ouest-----	27
-----------------------------	----

CISSS Montérégie Est-----	27
---------------------------	----

PARTENAIRES DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

Service d'aide en emploi et de placement en entreprise (SDEM SEMO) -----	27
--	----

Table régionale des organismes communautaires Montérégie -----	27
--	----

Caucus régional des groupes de défense collective des droits-----	27
---	----

AU NATIONAL

Partenaires du milieu associatif-----	28
---------------------------------------	----

Participation aux recherches -----	28
------------------------------------	----

Représentation avec l'AQRIPH -----	29
------------------------------------	----

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes Handicapées-----	30
---	----

GESTION INTERNE DU GAPHRSM

Administration/clérical/ressources humaines, financières et matérielles-----	31
--	----

ANNEXE

Composition des Tables et Comités et leurs rôles-----	32
---	----

MOT DE VOTRE PRÉSIDENT

Chers délégués de nos associations membres,

Encore une fois cette année, le groupement des Associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal vous soumet son rapport annuel.

Comme ce fut le cas au cours des dix dernières années, celui-ci transcende notre volonté de soutenir nos associations et de favoriser la concertation tant aux plans local, régional que national.

Mon implication au sein du GAPHRSM remonte à sa fondation en 1978 parce qu'il m'apparaissait important de concilier à la fois le respect de l'autonomie des associations membres et la nécessité de se concerter dans nos actions et nos revendications face aux instances gouvernementales à tous les niveaux.

Ainsi après avoir assumé des mandats en tant que membre du conseil d'administration à travers 13 années, je suis heureux de constater que la vision à la base de nos origines était valable et l'est encore plus que jamais auparavant.

Avant de tirer ma révérence après trois mandats consécutifs, je tiens à profiter de l'occasion qui m'est donnée pour saluer, l'implication, la vision et le professionnalisme de notre directrice générale, Madame Pauline Couture depuis son arrivée en décembre 2008.

Je fais le souhait que le prochain conseil d'administration lui assure son soutien au cours de la prochaine année, le défi est toujours de taille !



Pierre Nadeau
Président

MOT DE VOTRE DIRECTRICE

Chers membres et collègues,

Une autre année riche en accomplissement. Je peux affirmer que le GAPHRSM a atteint ses objectifs de 2018-2019. À la lecture du rapport d'activités, vous serez à même de constater tout le travail qui a été réalisé et ce, bien sûr grâce à vous tous et à l'étroite collaboration et à la participation active des organismes membres.

Votre regroupement a poursuivi tout au cours de l'année ses mandats de soutien et de service aux membres, de promotion et de défense des droits, d'éducation populaire, de concertation, de mobilisation sociale, d'action politique et de représentations locale, régionale et nationale.

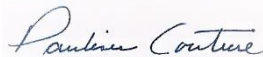
Ces mandats nous les partageons tous, puisque sans vous le GAPHRSM n'aurait pas sa raison d'être, il vous appartient, vous êtes la somme du regroupement. Le GAPHRSM est fier du dynamisme de sa vie associative et du réel sentiment d'appartenance de ses membres.

Cette année se termine aussi financièrement sur une note positive car, notre bailleur de fonds, le secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) a accordé à notre mission globale une augmentation de 26,667\$. Une somme bienvenue et attendue depuis longtemps, qui va nous permettre de poursuivre et de faire rayonner davantage la défense collective des droits des personnes handicapées et des familles. Notre plan d'action 2019-2020 en témoigne.

En terminant, j'adresse un merci spécial aux membres du Conseil d'administration pour leur soutien, leur disponibilité, durant cette dernière année. J'aimerais souligner et remercier plus particulièrement Monsieur Pierre Nadeau pour son implication au CA au cours de ses trois mandats consécutifs et plus spécifiquement celui de l'année 2018-19 où il a siégé à titre de président.

Tous ensemble, nous pouvons être très fiers du travail accompli et c'est certainement et sans contredit, pour la prochaine année, un gage de la poursuite de nos efforts et de nos engagements collectifs.

Bonne lecture!



Pauline Couture

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept administrateurs élus parmi les membres actifs. Au cours de l'année 2018-2019, les membres du conseil d'administration se sont réunis à cinq (5) reprises. Le conseil d'administration est formé de :

- Monsieur Pierre Nadeau Président
- Madame Sylvie Jeannotte Vice-présidente
- Monsieur Martin Morin Trésorier
- Madame Diane Malo Secrétaire
- Madame Julie Tourangeau Administratrice
- Madame Claudine Gamache Administratrice
- Madame Valérie Bélanger Administratrice

TERRITOIRE :

Le territoire de la corporation correspond aux sous-régions de Longueuil (MRC Champlain et Lajemmerais), Saint-Jean-sur-Richelieu (MRC Le Haut-Richelieu, la Vallée-du-Richelieu et Rouville) et Châteauguay (MRC Roussillon et Les Jardins-de-Napierville).

MISSION :

Le Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal Inc. est un organisme à but non lucratif voué à la défense collective des droits et à la promotion des intérêts des personnes handicapées.

OBJECTIFS :

- Regrouper les associations de personnes handicapées et de parents de personnes handicapées qui visent l'intégration globale de la personne handicapée
- Défendre auprès des organismes publics et parapublics les droits et intérêts des personnes handicapées
- Revendiquer auprès des organismes publics et parapublics des services répondant adéquatement aux besoins des personnes handicapées
- Jouer un rôle de surveillance à l'égard de toute action ou intervention susceptible de perpétuer des préjugés défavorables à l'égard de la personne handicapée
- Fournir aux associations membres de l'information pertinente sur la situation des personnes handicapées en ce qui a trait aux ressources existantes
- Favoriser la communication entre les associations membres
- Apporter un soutien technique et professionnel aux associations membres.

LES MEMBRES du GAPHRSM 2018-2019

Membres actifs :

Tout organisme communautaire autonome incorporé qui a un mandat de promouvoir et de défendre les droits et intérêts des personnes handicapées, de leur famille et de leurs proches et ayant ses activités principales sur le territoire de la corporation.

- AILIA Association d'informations en logements et immeubles adaptés
- ALPHA Association locale des personnes handicapées de Chambly et de la Région Richelieu
- APCQ Association de la paralysie cérébrale du Québec, section Montérégie
- APAUSE Association pour l'accessibilité universelle, le soutien et l'engagement
- APED Association de parents de l'enfance en difficulté
- APHRSM Association des parents et handicapés de la Rive-Sud Métropolitaine
- APHRSO Association des personnes handicapées de la Rive-Sud-Ouest
- APHVR Association des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu
- AQDM Association québécoise de la dysphasie Montérégie
- AUTISME Montérégie
- PIA Projet intégration Autismopolis
- ASPRS Association de la sclérose en plaques Rive-Sud
- ATCCM Association des traumatisés crânio-cérébraux Montérégie
- AUTAL Association des usagers du transport adapté de Longueuil
- CCAL Conseil canadien des aveugles de Longueuil
- CONTACT'L Comité des femmes handicapées
- MAD Mouvement action découverte
- MA DEUXIÈME MAISON À MOI (ARSDI)
- PCC Parrainage civique Champlain
- PCHR Parrainage civique du Haut-Richelieu
- PCVR Parrainage civique de la Vallée du Richelieu
- RAAMM Regroupement des aveugles et amblyopes du Montréal Métropolitain
- RÉPIT-TED-Autisme Montérégie
- SCSP Société canadienne de la sclérose en plaques, section Montérégie;
- SLPHA Société Luçoise des personnes handicapées actives

Membres soutien :

Tout organisme à but non lucratif, ou tout autre établissement public ou parapublic offrant des services aux personnes handicapées du territoire.

Les associations métropolitaines ou nationales qui œuvrent sur le territoire du regroupement qui peuvent démontrer leur implication soutenue.

- AQPEHV Association québécoise des parents d'enfants handicapés visuels
- CU-CMR Comité des usagers du centre Montérégien de réadaptation
- MEMO Moelle épinière et motricité Québec
- ISEHMG Intégration sociale des enfants handicapés en milieu de garde
- VAM Vie autonome Montérégie

VIE ASSOCIATIVE DU GAPHRSM

Objectifs poursuivis :

- Maintenir le lien et le sentiment d'appartenance
- Favoriser les échanges entre les membres
- Soutenir et outiller les membres dans leur fonction
- Apporter un support aux membres
- Diffuser et échanger de l'information
- Mobiliser les membres autour des dossiers

L'AGA du GAPHRSM le 5 juin 2018

23 organismes membres sont présents dont 28 personnes en plus de 3 invités et la directrice du GAPHRSM pour un total 32 participants.

RENCONTRE D'ÉCHANGES

Avec nos membres le 5 juin, 30 participants dont 3 invités, 25 organismes membres. Sont présentées les réalisations des comités internes et les perspectives 2018-19 Un consensus est établi afin de soutenir les actions qui seront entreprises au cours de l'année 2018-19. Monsieur Vincent Robichaud, adjoint au directeur des programmes déficiences est venu nous présenter l'implantation de l'offre de service structurée par programmes du CISSS de la Montérégie-Ouest.

FORMATIONS AUX MEMBRES

Défense des droits et accompagnement, en novembre avec la collaboration de Monsieur Claude Champagne du Centre St-Pierre et de Madame Nancy Côté de l'APHRSO. Les objectifs généraux étaient : d'outiller les organismes à accompagner leurs membres lors d'interventions individuelles et collectives, de développer et partager des savoirs afin d'exercer un certain pouvoir d'influence et d'agir comme agent multiplicateur auprès de leurs membres et dans leur réseau.

19 participants représentant 11 organismes membres. L'évaluation de la formation est positive. Ce qui a été le plus apprécié fut les mises en situation, l'utilisation concrète de notre plateforme ainsi que le dynamisme de la rencontre. Le degré général de satisfaction de cette formation est de 94% (de très satisfait à plutôt satisfait).

Les accommodements raisonnables : en mars, formation donnée par Madame Valérie Féquière de la CDPDJ qui a ajusté sa présentation à notre demande à la réalité des personnes handicapées dans toutes les situations de vie. L'objectif de la formation était de connaître les fondements de l'accommodement raisonnable afin que les participants deviennent des agents multiplicateurs et puissent informer les membres de leurs organismes La formation fut très appréciée des 16 participants représentant 9 associations membres.

- **COMMUNICATION /INFORMATION À NOS MEMBRES**

Suivis des dossiers et informations sur les politiques, les orientations gouvernementales, les lois, les règlements et politiques.

Réalisé en 2018-2019

- **Site Web** : mise à jour régulière et compte-rendu des travaux des comités internes à la section réservée aux membres
- **Projet de loi 173 Programme de revenu de base**
En avril, envoi du mémoire de l'AQRIPH sur le revenu de base et aux membres de la Tables de concertation locales. Ce programme constitue une première historique et représente un investissement de 1,25 milliard de dollars d'ici 2023
- **Le Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique** et la participation sociale 2017-2023 prévoit des investissements de près de 3 milliards de dollars.
- **Oser réinventer son financement tout en préservant son ADN!** Colloque organisé par le ROP de la Mauricie en octobre 2018 pour dresser l'état de situation sur les tendances philanthropiques actuelles, les avenues de financement possibles et le développement de compétences et de connaissances à ce titre
- **Mesure exceptionnelle** pour les enfants sévèrement handicapés : de nouvelles mesures de soutien le ministère de la Famille entend faire le bilan du programme et se pencher sur les modifications qui pourraient être apportées au supplément (SEHNSE) afin d'étendre sa portée
- **Politique de mobilité durable et cadre d'intervention en transport adapté.** Envoi en attirant l'attention sur les six (6) mesures présentées dans le plan d'action 2018-2023
- **Codes des EHDA** : en mai dépôt du mémoire de l'AQRIPH sur le nouveau modèle de financement lié aux élèves déclarés handicapés ou ayant des troubles graves du comportement
- **La plateforme 2018 personnes vulnérables** sur programme électoral du PQ ce qui touche les personnes handicapées et les familles
- **Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi.** Communiqué des organismes nationaux (AQRIPH), (AQIS), (COPHAN), (CQEA) (ROSEPH) pour rappeler au premier ministre que des dizaines de milliers de travailleurs potentiels et les employeurs de tout le Québec attendent toujours que la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées 2018-2022 soit rendue publique et que les budgets nécessaires pour se réaliser soient disponibles
- **Programme d'intégration sociale** : le bulletin de l'AQRIPH qui porte spécifiquement sur le programme d'intégration sociale et qui contient des informations sur l'historique, le dernier rapport de la vérificatrice générale et les intentions entourant les modifications que le ministère de l'Éducation veut apporter
- **Le programme Petits établissements accessibles (PEA)** le lien du programme mis sur pied par la Société d'habitation du Québec (SHQ) qui vise à améliorer l'accessibilité des personnes handicapées ou à mobilité réduite aux petits établissements
- **Le bulletin de l'AQRIPH** : document préparé à leur intention et à l'intention de leurs membres qui porte sur les élections 2018. Demande de le faire circuler largement
- **Les actes de la journée d'échanges sur le TA** régional qui fait état des discussions tenues lors des ateliers de la journée « La mobilité pour tous » et des pistes de solutions proposées par les participants ainsi que les problématiques identifiées lors de notre tournée
- **Communiqué concernant l'intégration en emploi des personnes handicapées** : le gouvernement du Québec annonce qu'il investit 10 millions de dollars dans le plan économique pour l'année 2018-2019 pour bonifier les mesures d'emploi destinées aux personnes handicapées
- **Les programmes et mesures destinés aux personnes handicapées : portrait global et dépenses :2017 2018.** Ce rapport est une mise à jour et présente les

données financières 2015 2016 sur les dépenses effectuées spécifiquement pour les personnes handicapées

- **Appel de projets - MCC** - projets culturels au profit des personnes vivant en situation de pauvreté et d'exclusion sociale; qui s'inscrit dans le cadre de l'action 15.3 du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023
- **OPHQ** la publication de la cinquième édition du Guide en soutien à la famille pour les parents d'un enfant ou d'un adulte handicapé, Partie 1 et appel à le faire suivre à leurs membres
- **L'OPHQ** mène une campagne de communication afin de sensibiliser les directions d'établissements scolaires ainsi que leurs partenaires à la réussite éducative des élèves handicapés. L'office a lancé sur son site Web une nouvelle section où l'on retrouve de la documentation utile et de nombreux outils clé en main afin d'aider à sensibiliser notre milieu à cet enjeu
- **OPHQ** : la publication récente, de trois capsules vidéo visant à expliquer la politique L'accès aux documents et aux services offerts au public pour les personnes handicapées
- **Éducation** : Le nouveau modèle de financement lié aux élèves déclarés handicapés ou ayant des troubles graves du comportement. Le résultat des travaux porte sur un nouveau processus d'assurance qualité, tenus dans le cadre de la révision du modèle de financement lié aux élèves déclarés handicapés ou ayant des troubles graves du comportement
- **Rapport des Centre de Réadaptation en DI en DP** le lien des rapports AS-485 et AS-484 2017-2018 classés par régions sur les performances de nos centres de réadaptation
- **Le conseil des ministres et les élus en Montérégie** la liste complète pour leur information et pour leurs représentations locales
- **Passerelle de l'OPHQ** un portrait du nombre de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme qui participaient à des activités socioprofessionnelles d'intégration au travail lors de l'année 2016-2017 et la présentation du financement attribué à ces activités socioprofessionnelles par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour les années financières 2015-2016 et 2016-2017
- **Colloque du Comité des usagers du CU CISSSMO** : appel aux organismes pour participer à ce colloque et tenir des kiosques d'information sur leur offre de services et appel à ceux et celles intéressés à animer et/ou prendre les notes lors des ateliers
- **Proches aidants** : envoi aux membres du mémoire de l'AQRIPH déposé à la ministre Marguerite Blais lors de la consultation du milieu associatif qui s'est tenue le 11 décembre
- **Nouvelles du MEES** : les avancées des travaux du ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur sur les dossiers suivants : la TÉVA; le parcours de formation axée sur l'emploi (PFAE) ;le modèle de financement aux élèves H ou TGC; le plan stratégique du ministère 2017-22 et la mise en œuvre des plans d'engagements vers la réussite (PEVR) et les enjeux; le projet pilote sur l'accès élargi destinés aux élèves DI M, DI S et DI P; le guide sur l'éducation à la sexualité pour les EHDA; la mise à jour de l'entente de complémentarité entre le réseau de l'éducation et le réseau de la santé et services sociaux et finalement, le rapport de la CDPDJ « le respect des droits des élèves HDAA »
- **Mentorez une personne d'exception** : appel aux membres concernés à identifier auprès de leur membres certaines personnes qui seraient intéressées à participer à

cette démarche. Ce projet vise toutes les entreprises en Montérégie et les municipalités. Le projet est coordonné par les services spécialisés de main-d'œuvre (SEMO)

- **OPHQ** la troisième édition de la trousse *On s'élève!* C'est un outil de sensibilisation au potentiel des jeunes handicapés présenté dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire. Les membres sont invités à relayer l'information à leurs membres et collègues
- **PSOC** copie de la lettre de l'AQRIPH adressée à la ministre Mme Mc Cann suite à la somme de 5 millions de dollars ajoutée au programme pour 2019-2020. L'AQRIPH demande d'émettre une directive aux CISSS et aux CIUSSS du Québec afin qu'un pourcentage des sommes supplémentaires reçues soit réservé aux organismes de personnes handicapées et de parents
- **Sondage sur l'accessibilité universelle** : le rapport du sondage Léger réalisé pour AlterGo publié en février 2019
- **Norme sur les fauteuils roulants** paru en 2019 qui établit des exigences minimales afin d'assurer la sécurité de l'occupant(e) ainsi que la fonctionnalité, la maniabilité, la solidité et la résistance des fauteuils roulants dans les environnements où ils sont susceptibles d'être utilisés
- **OPHQ** la publication de la neuvième édition du *Guide des mesures fiscales provinciales et fédérales à l'intention des personnes handicapées, de leur famille et de leurs proches*, et demande de la relayer à leurs membres
- **MSSS** le compte-rendu de la rencontre de mars avec la direction des programmes déficiences du MSSS. Le sujet porte sur un changement important de culture dans l'offre de services aux personnes handicapées et aux familles du réseau de la santé et des services sociaux
- **Activités de jour** : information sur le montant fixé à 40 \$ accordé par le MSSS aux établissements dans le cadre des ententes de services avec le milieu communautaire
- **La Régie du bâtiment du Québec (RBQ)** : le guide qui explique et exemplifie les nouvelles normes que les professionnels de la construction résidentielle doivent respecter, suite de l'entrée en vigueur du Règlement sur l'accessibilité à l'intérieur des logements d'habitation
- **OPHQ** : la publication d'un troisième rapport sur la mise en œuvre de six dispositions à portée inclusive de la loi. 2013-2014 à 2016-2017; et demandant aux organismes de faire connaître les conclusions de ce rapport auprès de leurs membres.

SUPPORT AUX ORGANISMES MEMBRES

Réalisé en 2018-2019

- **PIA** Le GAPHRSM organise une rencontre et accompagne la direction pour l'établissement d'une collaboration accrue avec le SDEM-SEMO sur le territoire de la Montérégie
- **PCHR** : la nouvelle directrice a quitté son poste en juin. Rencontre en juillet avec la personne qui assure la direction par intérim
- **ATCC** : conseils à la directrice sur une entente éventuelle avec le CRDP pour une offre de service aux personnes qui ont subi un AVC
- **ATCC** : soutien dans un dossier individuel de l'un de ses membres en recherche d'une ressource résidentielle autre qu'un CHSLD
Le GAPHRSM interpelle d'autres organismes en vue de collectiviser la démarche. ALPHA et l'ASPRS identifient des personnes de moins de 65 ans qui vivent en CHSLD
- **ALPHA** : conseils à l'organisme dans un dossier d'une jeune adolescente dont le parent demande un transfert d'école
- **AUTAL** : en novembre, soutien à un membre du CA de l'organisme quant au contrat de la nouvelle direction
- **AUTAL** : en décembre, rencontre le nouveau directeur afin de le conseiller à son plan d'action et lui remettre la liste de ses partenaires et des organismes du territoire de l'AUTAL
- **AUTAL** : rencontre en février avec le directeur pour le conseiller sur une activité de mobilisation de ses membres
- **ATCC** : soutien individuel régulier et fréquent avec un parent d'un adulte TCC à la recherche d'un milieu résidentiel autre qu'un CHSLD. Nous le conseillons et l'informons de ses droits et des lois, des politiques et des programmes. Monsieur fait plusieurs interventions politiques au niveau municipal, auprès des députés et ministres au régional et national
- **Contact'L** : le GAPHRSM intervient auprès d'exo suite aux problématiques du transport adapté dans la MRC de Marguerite-d'Youville. Le directeur d'exo prend acte des revendications et donnera suite
- **Halte Soleil** : le directeur demande de l'information sur le chèque emploi service, le soutien à domicile et les proches aidants afin de soutenir un de ses membres dans sa représentation auprès du CISSS. Le GAPHRSM le conseille même s'il ne fait pas partie de nos membres
- **AILIA** rencontre avec la nouvelle directrice pour échanger sur notre collaboration et sur son plan d'action à court et moyen termes
- **AUTAL AILIA et MEMO** organisent une patrouille citoyenne dans les commerces et services de la rue Saint-Charles à Longueuil, le GAPHRSM participe à une rencontre en février pour échanger sur le contenu du projet
- **ATCC** prêt du local à un groupe de leurs membres pour des activités de répit au profit des proches aidants
- **MAD** est en démarche afin d'élaborer sa planification stratégique 2019-2022. Le GAPHRSM répond au questionnaire de la firme mandatée afin de recueillir notre perception de l'organisme.
- **AUTAL** : aide pour une activité de mobilisation auprès de ses membres avant la fin de l'exercice financier
- **ISEHMG** rencontre la directrice pour échanger et la conseiller sur ses nouveaux projets.

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

Réalisé en 2018-2019

- **ASPRS** : visite du Bazar de l'organisme en avril
- **ISEHMG** assiste en mai à leur AGA
- **APED** : assiste en juin à leur AGA
- **APHRSO** : assiste en juin à leur AGA
- **MAD** : préside leur AGA en juin
- **PCHR** : préside leur AGA en juin
- **AUTAL** : assiste en juin à leur AGA
- **AILIA** : préside leur AGA en juin
- **Autisme Montérégie** le GAPHRSM assiste à leur activité de financement *le Salon des vins* en octobre
- **TPHHR** : participation au 5 à 7 pour souligner les 30 ans de la Table de concertation du Haut Richelieu et rédaction d'un mot pour le départ à la retraite de Josée Ouimet qui a animé la Table sur de longues années
- **PCC** : assiste au 25^{ième} anniversaire de l'organisme
- **AILIA** : en décembre assiste au dîner de Noël de l'organisme
- **ATCC** : prêt du local en janvier pour une rencontre avec ses membres
- **Autisme Montérégie** : assiste en fin mars à la conférence de presse pour le lancement des activités du mois de l'autisme.

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION ET D'ÉDUCATION POPULAIRE

Réalisé en 2018-2019

Médias

Télé Québec L'émission Banc Public, réalise un tournage sur les personnes handicapées de moins de 60 ans qui vivent en CHSLD. Madame Nancy Caron de l'ASPRS nous représentait et s'est très bien acquittée de la mission confiée. L'émission a été diffusée le 28 juin.

TVRS en juin entrevue télévisée dans le cadre de la SQPH 2018. Présentation des résultats globaux de notre plateforme, soit : nos principaux constats; l'accessibilité des municipalités de la Rive-Sud ; les enjeux quotidiens que rencontrent les personnes ; l'importance de la SQPH.

Gravité-médias : parution en ligne et publié dans l'édition imprimée d'un communiqué de presse conjoint, GAPHRSM et AILIA sur le lancement de la campagne nationale sur l'accessibilité des commerces et services.

Gravité-médias distribue dans les journaux suivants : le Courrier du Sud, le Brossard Éclair, le Journal de Saint-Hubert et le Magazine de Saint-Lambert. Les journaux sont distribués gratuitement à plus de 150,000 foyers et sont également publiés sur le Web.

Le GAPHRSM rédige deux chroniques dans la page *Opinions*

En juillet « Un besoin non comblé est un droit bafoué ! ». *Un extrait sur les services sociaux*, rédigé par le GAPHRSM

En septembre: « *Lever les obstacles, pour une réelle participation sociale* » rédigé par le GAPHRSM

En janvier publication d'un article intitulé « *Les proches aidants auprès des personnes handicapées* » rédigé par le GAPHRSM.

Site Web : nouveau visage de notre site, nous avons en plus des pages en langage simplifié et orthographe alternatif, une version pour lecteur Web qui facilite la navigation des synthèses vocales.

TVRS la direction du GAPHRSM participe à une entrevue télévisée en mars pour parler de la mission du groupement et des enjeux d'actualité.

ATELIERS DE SENSIBILISATION À L'ACCUEIL DES PERSONNES HANDICAPÉES AUPRÈS DE MUNICIPALITÉS ET DES AUTORITÉS ORGANISATRICE DE TRANSPORT

Réalisé en 2018-2019 (6 ateliers au cours de l'année)

Saint-Jean sur Richelieu

Nous avons rejoint 74 employés de divers services de la ville :

Le 11 avril ,11 participants

Le 25 avril ,13 participants

Le 9 mai ,12 participants

Le 16 mai ,14 participants

Le 30 mai ,12 participants

Le 6 juin ,12 participants

Les évaluations sont très positives et les participants sont presque tous unanimes pour dire que le contenu est très enrichissant et on apprécie vraiment les témoignages.

MRC du Roussillon: en février, en collaboration de l'APHRSO, planification d'un atelier qui aura lieu en mai 2019 auprès des représentants des 11 municipalités du territoire de l'organisme.

LES COMITÉS INTERNES DU GAPHRSM

Les comités relèvent du CA du GAPHRSM

Chacun des comités a pour mandat :

- De connaître les enjeux dans leur ensemble ; connaître la situation sur le terrain, connaître les demandes des personnes et des familles en cohérence avec les lois, les règles et le sens commun en vue d'établir un meilleur rapport de force dans nos représentations
- De faire des constats sur les enjeux, d'établir des consensus; de connaître l'encadrement juridique; de partager une vision commune; d'avoir un langage commun afin de porter des actions communes
- De définir les priorités et les plans d'actions par secteurs, en fonction de la réalité, de l'actualité et de l'importance de l'enjeu sur l'accessibilité, la continuité, la qualité des services publics et parapublics aux personnes handicapées et à leur famille.

COMITÉ ENJEUX MUNICIPAUX

Composition :

AILIA, APAUSE, APHRSM, APHRSO, AUTAL, CUCMR, MAD, RAAMM, GAPHRSM.

Le comité s'est rencontré quatre (4) fois au cours de l'année.

Le sous-comité sur l'accessibilité dans les services et les commerces composé de : AILIA, AUTAL, APHRSO, MEMO, GAPHRSM a tenu deux rencontres.

Le sous-comité camps de jour composé de : APAUSE, APHRSM, APHRSO, ALPHA, GAPHRSM a tenu deux rencontres.

Actions réalisées 2018-2019

- La permanence du GAPHRSM assure la coordination, la préparation et l'animation des rencontres et rend compte au CA
- Très bonne participation et représentation : huit (8) organismes différents, représentant toutes déficiences, répartis sur tout le territoire du GAPHRSM

- Les membres documentent la situation localement et représentent localement les revendications de notre plateforme dans le contexte des élections municipales de novembre
- L'état de situation en transport, en loisir et en habitation dans chaque secteur du territoire du GAPHRSM est documentée
- Poursuite de nos interventions pour l'accessibilité de la ligne jaune du Métro
- Soutien de la campagne nationale sur l'accessibilité dans les commerces et sa promotion des commerces accessibles dans le cadre des PAPH
- Engagement des organismes à la Campagne nationale sur l'accessibilité dans les commerces
- Révision des plans d'action des villes
- Participation aux comités consultatifs du transport : l'ARTM et exo.
- Promotion de l'emploi dans les services des municipalités suite au forum en employabilité
- Création d'un sous-comité pour comprendre et analyser la situation dans les camps de jour des organismes qui ne peuvent répondre aux demandes d'accueillir des personnes qui présentent des problèmes de comportement.
 - Des solutions sont envisagées et une stratégie est adoptée
 - Une demande de rencontre est adressée à l'AQLPH et ZLM afin de les mettre au courant de la situation et voir à des solutions possibles pour améliorer la situation vs des représentations à la CDPDJ et au ministère de la famille
- Création d'un sous-comité pour élaborer et mettre en œuvre une campagne virale sur l'accessibilité des services et des commerces lors de la semaine québécoise des personnes handicapées de juin 2019 (SQPH)
- Les orientations et les positions prises aux comités sont transportées sur les Tables de concertation, les différents comités de partenaires sur tout le territoire et où interviennent les représentants des associations et la permanence du GAPHRSM (au local, régional et national).

COMITÉ SOUTIEN À LA FAMILLE ET À LA PERSONNE (SAFP)

Composition :

AILIA, APAUSE, APED, APHRSM, APHRSO, APHVR, AUTISME MONTÉRÉGIE, MAD, ALPHA, PIA, SCSP, ISEHMG, AQPEHV, GAPHRSM.

Le comité s'est réuni cinq (5) fois en cours d'année.

Actions 2018-2019 réalisées

- La permanence du GAPHRSM assure la coordination, la préparation et l'animation des rencontres et rend compte au CA
- Très bonne participation des membres, douze (12) au début de l'année et onze (11) associations représentant toutes déficiences tout au cours de l'année (l'AQPEHV a retiré sa participation dès l'automne) sur les enjeux, entre autres :
- Le guide TÉVA publié en juillet 2018
 - Informations partagées sur les dossiers d'actualité et échanges
 - Participation à la campagne de septembre pré-électorale de l'AQRIPH les douze travaux de Simone
 - L'état d'avancement des principaux travaux en cours au MSSS
 - Les travaux du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)
 - La planification stratégique de l'OPHQ
 - Les enjeux aux activités de jour et au soutien à domicile.

- La gamme de service des établissements en santé services sociaux en regard des nouvelles orientations du MSSS
- Mise à jour de notre plan de communication en regard de notre plateforme de revendications.

Sous-comité synthèses composé de ALPHA, AUTISME MONTÉRÉGIE, PIA, APHVR, GAPHRSM s'est rencontré trois (3) fois au cours de l'année.

Le mandat du sous-comité est de produire des synthèses des différents volets de notre plateforme permettant une large diffusion des données auprès des personnes et des familles membres des organismes :

- La première synthèse de notre plateforme sur les services sociaux et une capsule sont réalisées et publiées en juin sur les médias sociaux de tous les organismes membres du GAPHRSM
- Deux synthèses en éducation et en soutien à domicile sont complétées au cours de l'automne et publiées le 3 décembre 2018
- Deux synthèses sont conceptualisées au cours de l'hiver 2019 sur la participation sociale et professionnelle (activités de jour/ activité contributives/travail/emploi) et sur les ressources résidentielles, elles seront publiées en avril et mai 2019
- Participation de plusieurs membres du GAPHRSM au Colloque du CU CISSS MO, tenu le 23 mars pour la tenue des kiosques et l'animation et le secrétariat des ateliers.

APPUI /CAMPAGNES

Réalisé en 2018-2019

Le Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap lance en juin une campagne de sensibilisation sur les impacts positifs de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans un milieu de travail. Invitation aux membres à participer à la campagne de sensibilisation et à prendre connaissance des différents contenus créés et de participer et partager dans leurs réseaux.

Mobilisons-nous pour du logement universellement accessible! Information transmise aux membres et invitation à joindre cette manifestation.

Les organismes communautaires appartiennent à la communauté pas aux municipalités : invitation à signer et partager la lettre ouverte rédigée par le RQ-ACA et le Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ).

Campagne pour l'accessibilité des commerces et services : communiqué et invitation à le publier dans leurs médias locaux tout en spécifiant que leur organisme est membre du GAPHRSM

Campagne dans les médias sociaux; le GAPHRSM créé une page Facebook et lance sa campagne « Un besoin non comblé est un droit bafoué » et met en ligne la première capsule et le premier abrégé sur les services sociaux. Les organismes membres sont invités à les publier dans leurs réseaux.

Campagne électorale de l'AQRIPH sur les 12 travaux de Simone; qui traitent des enjeux suivants : le transport, le soutien à domicile, l'intégration scolaire, l'habitation, la transition école vie active, le soutien à la famille, l'accessibilité universelle, les activités contributives, le répit, le travail, l'accès aux services.

Les membres sont invités à partager les 12 capsules vidéo sur leurs réseaux sociaux en raison de trois (3) capsules par semaine pendant quatre (4) semaines avant les élections provinciales. Plusieurs membres se joignent à la campagne.

Campagne du GAPHRSM « Un besoin non comblé est un droit bafoué » deux synthèses en Éducation et au Soutien à domicile sont transmises aux organismes pour publication dans leur réseau le 3 décembre

Les enjeux de Simone : campagne de l'AQRIPH, le cahier des enjeux leur est distribué aux membres en leur demandant d'en faire la promotion

RCLALQ, appui au Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec qui réalise une campagne pour demander une réforme de la Régie du logement. Le GAPHRSM a signé la pétition en ligne sur le site de l'Assemblée nationale et relayé l'information aux membres du GAPHRSM afin de soutenir la campagne.

ACTIONS POLITIQUES ET MOBILISATIONS

Toutes nos actions politiques sont en lien avec l'actualité et les dossiers que nous traitons dans nos comités internes du GAPHRSM, ainsi qu'au local, régional, national et aux dossiers de l'AQRIPH auxquels nous participons activement.

Réalisé en 2018-2019

La ligne jaune du Métro : en avril lettre à la mairesse de Longueuil pour lui faire part de toutes les interventions que nous avons faites en lui traçant l'historique de nos communications aux décideurs depuis 2016 et lui demandant d'intervenir favorablement dans ce dossier.

Notre Plateforme de revendications « Un besoin non comblé est un droit bafoué »

En avril envoi aux directeurs généraux des 17 municipalités de plus de 15,000 habitants de la Rive-Sud et aux élus des comités et aux responsables des plans d'actions à l'égard des personnes handicapées (PAPH) ainsi qu'au préfet de la MRC Haut-Richelieu.

Les organismes membres du GAPHRSM sont avisés de l'envoi et il leur est demandé, dans le cadre des comités consultatifs des PAPH, de faire la promotion de nos revendications sur les enjeux municipaux reliés à la participation sociale.

Ministres de la santé et des services sociaux et ministre de l'éducation : en décembre envois postaux de notre plateforme de revendications à Mme MC Cann et à M. Roberge en leur demandant un rendez-vous pour en discuter plus avant.

Députée de Soulanges : rencontre en janvier avec l'adjointe parlementaire à la Santé et les Services sociaux madame Marilyn Picard, elle est aussi assignée au dossier des personnes vivant avec un handicap. Nous avons discuté des priorités en lien avec notre plateforme : l'accès, l'adaptation/ réadaptation : attente évaluation/ diagnostic/ intervenant pivot; soutien à domicile, soutien à la famille et aux proches aidants; les allocations en soutien à la famille, les activités de jour; les ressources résidentielles et l'hébergement / logement social et communautaire et vivre en CHSLD.

Nous lui avons remis tous les documents préparés, elle s'est engagée à les transmettre et à en discuter avec la ministre Madame Mc Cann.

Certificat de compétence en TA : le GAPHRSM a soutenu et participé à la mobilisation de l'AUTAL afin que le MTQ rende obligatoire le certificat de compétence pour les chauffeurs du transport adapté (minibus et taxis) et a convié tous les organismes membres à participer à cette mobilisation en s'inspirant de la lettre de l'AUTAL tout en l'ajustant à leur territoire local et à leur opérateur du TA.

CONSULTATION/ REPRÉSENTATION

Éducation : Nous avons participé au contenu du mémoire de l'AQRIPH concernant le nouveau modèle de financement lié aux élèves déclarés handicapés ou ayant des troubles graves du comportement déposé en mai.

Projet de loi 173 l'instauration d'un revenu de base : le GAPHRSM a participé au contenu du mémoire de l'AQRIPH.

Lignes directrices ministérielles pour l'organisation des activités de jour, le GAPHRSM fait part de ses commentaires et recommandations à L'AQRIPH qui a rencontré le MSSS en juin.

CSMO-ESAC : le GAPHRSM a participé à l'enquête salariale pour le secteur d'emploi du mouvement communautaire autonome afin de documenter la réalité du marché du travail au sein des organismes, de donner un portrait réel de la situation et de mieux la faire connaître.

OPHQ : le GAPHRSM a répondu à un sondage en ligne de l'OPHQ pour connaître notre opinion concernant la Semaine québécoise des personnes handicapées.

Zoo de Granby : des organismes membres et le GAPHRSM ont répondu au questionnaire et formulé des recommandations quant à une meilleure accessibilité pour les visiteurs handicapés.

Activités : - représentation – concertation - promotion – défense des droits– éducation populaire – action politique non partisane- participation citoyenne –

AU LOCAL ET SOUS RÉGIONAL

PLAN D'ACTION DES VILLES À L'ÉGARD DES PERSONNES HANDICAPÉES (PAPH)

Le GAPHRSM compte sur son territoire 17 municipalités de plus de 15,000 habitants qui ont l'obligation de déposer et de réviser annuellement leur plan d'actions. Le GAPHRSM et/ou ses représentants collaborent activement aux comités consultatifs. (Objectifs poursuivis, page 32)

Longueuil : implication : le RAAMM, le CCAL, l'AILIA, l'Autal, l'APHRSM et qui représentent le GAPHRSM.

Brossard : implication, l'AILIA, le RAAMM, Répit-TED, le CUCMR et qui représentent le GAPHRSM.

Saint-Lambert : implication : Ma deuxième maison à moi, le RAAMM, l'AILIA, l'AUTAL et qui représentent le GAPHRSM.

Boucherville : implication : l'AILIA, le RAAMM et l'AUTAL et qui représentent le GAPHRSM.

Sainte-Julie : implication le GAPHRSM.

Varenes : implication l'AILIA et le GAPHRSM.

Saint-Bruno-de-Montarville : implication: l'APHVR et qui représente le GAPHRSM.

Mont-Saint-Hilaire : implication L'APHVR et qui représente le GAPHRSM.

Beloeil : implication l'APHVR et qui représente le GAPHRSM.

Saint-Basile-le-Grand : implication: l'APHVR, et AILIA et qui représentent le GAPHRSM.

Chambly : Il n'y a pas de comité consultatif impliquant les partenaires du milieu ni de citoyens handicapés. ALPHA et le GAPHRSM ont établi une stratégie pour qu'un comité consultatif PAPH soit constitué au cours de 2019-20.

Saint-Jean-sur-le-Richelieu : implication : l'APAUSE et la TCAPHHR qui nous représentent. La ville n'a pas à proprement parler de comité consultatif, cependant elle consulte régulièrement le milieu et fait appel à l'expertise des établissements publics dans les dossiers d'accessibilité.

Laprairie : implication l'APHRSO et qui représente le GAPHRSM.

Sainte-Catherine : implication: l'APHRSO et qui représente le GAPHRSM.

Candiac : implication: l'APHRSO et qui représente le GAPHRSM.

Saint-Constant : implication: l'APHRSO et qui représente le GAPHRSM.

Châteauguay : depuis 2015 la ville n'a pas convoqué le comité consultatif.

LA TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES DE PERSONNES HANDICAPÉES RICHELIEU-YAMASKA, TERRITOIRE DES PATRIOTES

(La liste des participants et objectifs poursuivis, page 34)

Réalisé en 2018-19

- Participation aux rencontres de la table (trois rencontres au cours de l'année)
- Les principaux échanges de la Table portent sur :
 - Les suivis des travaux du comité des plans d'action à l'égard des personnes handicapées des quatre municipalités du territoire et du comité Camp de jour
 - Présentation des divers projets des organismes et partenaires membres
- Le GAPHRSM a informé les membres sur les travaux des ministères en cours et assure les liens régionaux et nationaux sur les différents enjeux d'actualité:
 - Le projet de loi 173 concernant le revenu de base;
 - La politique mobilité durable;
 - Les avancés aux travaux des comités de l'ARTM et d'exo où siège le GAPHRSM en regard du transport collectif
 - Les travaux du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) : Le guide TÉVA publié en juillet 2018; le Guide sur l'éducation à la sexualité des élèves handicapés et en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage
 - L'état de l'avancement des principaux travaux en cours au MSSS concernant de l'offre de service; le cadre de référence du MSSS; le chantier résidentiel; au plan d'action TSA; dans le dossier en activités de jour (lignes directrices); le cadre de référence en soutien à domicile; l'évaluation en SAD et les travaux en soutien à la famille
 - Présentation et remise d'un outil concernant les ententes de services pour les activités de jour, afin d'éclairer les organismes sur des éléments importants à considérer avant de signer de telles ententes.

LA TABLE DE CONCERTATION DES ASSOCIATIONS DES PERSONNES HANDICAPÉES du HAUT-RICHELIEU (TCAPHHR)

(La liste des participants et objectifs poursuivis, page33)

Réalisé en 2018–2019

- Participation aux rencontres de la Table de concertation (quatre rencontres au cours de l'année)
- Les principaux échanges de la Table portent sur :
 - Les travaux des comités : participation sociale (SQPH 2018 et 2019); accessibilité, transition ; 30e anniversaire : transport adapté
 - Échanges sur le plan d'action municipal pour la réduction des obstacles à

l'intégration des personnes handicapées de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

- Appui à la municipalité de Lacolle lettre rédigée par le GAPHRSM au nom de la TCAPHHR concernant leur demande de soutien financier au Fonds pour l'accessibilité pour la composante des projets de petite envergure pour l'amélioration de l'accessibilité du centre communautaire
- Le GAPHRSM rédige un article sur le processus de production du handicap (PPH) publié dans le cahier spécial du 30^{ième} anniversaire de la Table.
- Le GAPHRSM assure les liens régionaux et nationaux sur les différents enjeux :
 - Le GAPHRSM dépose et commente sa plateforme de revendications « Un besoin non comblé est un droit bafoué »
 - Transmet de l'information concernant la journée de réflexion sur le transport adapté
 - Informe sur les enjeux gouvernementaux, tels : le projet de loi 173 sur le revenu de base; la politique mobilité durable; la publication du Guide TEVA, l'annonce de 6,5 millions \$ pour les activités de jour.
 - Présente les nouvelles orientations du MSSS en regard de l'offre de service et les sommes dédiées aux personnes handicapées au budget 2019-20

LA TABLE DE CONCERTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA RIVE-SUD (TPHRS)

(La liste des participants et objectifs poursuivis, page 33)

Réalisé en 2018-19

- Participation aux rencontres de la Table de concertation; (quatre rencontres).
- Les principaux échanges de la Table portent sur :
 - Les suivis des travaux des comités : transition, ressources résidentielles, et plan d'action des Villes
- Tout au cours de l'année, le GAPHRSM informe les membres de la Table sur les enjeux liés aux décisions gouvernementales :
 - Le projet de loi 173 concernant le revenu de base
 - La politique mobilité durable
 - L'annonce de 6,5 millions \$ pour les activités de jour
 - Les travaux de l'ARTM et d'exo en transport collectif
 - Les travaux du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) : Le guide TÉVA publié en juillet 2018; le Guide sur l'éducation à la sexualité des élèves handicapés et en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage
 - L'état de l'avancement des principaux travaux en cours au MSSS concernant de l'offre de service; le cadre de référence du MSSS; le chantier résidentiel; au plan d'action TSA; dans le dossier en activités de jour (lignes directrices); le cadre de référence en soutien à domicile; l'évaluation en SAD et les travaux en soutien à la famille
 - Le projet de loi C81 du fédéral : *Canada un pays exempt d'obstacle*
 - Les nouvelles orientations du MSSS en regard de l'offre de service et les sommes dédiées aux personnes handicapées au budget 2019-20
- Le GAPHRSM assure les liens régionaux et nationaux sur les différents enjeux.

Comité coordination

- Le GAPHRSM est membre du comité de coordination de la TPHRS, (six rencontres)

- Préparation des rencontres
- Préparation des bilans des comités; des perspectives 2018-19
- Lettre à Valérie Plante, présidente de la CMLM dans le dossier de la Ligne jaune accompagnée de l'historique de toutes nos interventions
- Lettre à la mairesse de Brossard pour lui demander de maintenir le comité consultatif PAPH.

Comité de transition Le GAPHRSM coordonne et anime ce comité. (Deux rencontres)
 Nous avons évalué la possibilité de développer un nouveau projet. Les données sur les transitions extraites du sondage du GAPHRSM au primaire, secondaire, post-secondaire, et l'emploi sont des pistes explorées pour éventuellement identifier un projet à développer. Nous avons constaté un nombre important d'élèves en fin du secondaire orientés vers l'éducation aux adultes. Il est convenu de faire un état de la situation et d'explorer davantage cet enjeu et voir à développer un projet avec la collaboration de l'éducation aux adultes. Un sous-comité est formé mais nous n'avons pas eu de suivi des CFER. Les travaux dans ce sens sont reportés en 2019-20.

Sous-comité Projet d'intégration et de réussite scolaire des élèves TSA au collégial (cinq rencontres)

Le projet cible les élèves qui sont encore au secondaire et qui souhaitent se diriger vers les études post-secondaires. Il s'agit d'un projet pilote qui pourrait s'échelonner tout au long de la dernière année du secondaire (des activités en collaboration des deux milieux tels : exploration, acclimatation, maturité, motivation, communication, relation, travail équipe, etc.). Le projet pilote pourra se déployer sur un an à l'automne 2019.

Réalisé en 2018-19

Grille d'évaluation de la connaissance du degré d'autonomie nécessaire pour aller au Cégep

Guide aux parents

Atelier de sensibilisation pour outiller l'école pour une transition plus harmonieuse vers les études supérieures.

TRANSPORT COLLECTIF

Contexte

La région de la Montérégie est un vaste territoire à caractère urbain dense et rural regroupant 177 municipalités locales.

Réalisé en 2018-2019

- Au Local, le comité enjeux municipaux tient à jour les situations sur le terrain
- Support à la représentation de nos organismes membres sur leur territoire local pour l'amélioration du service aux utilisateurs
- Information à nos membres des enjeux et de l'actualité par secteur
- Le GAPHRSM procède à la nomination des membres qui représentent les personnes handicapées aux différents comités d'admission du transport adapté sur les huit MRC de la Rive-Sud.

AU RÉGIONAL

Activités : représentation–concertation–promotion–défense de droits–sensibilisation

TRANSPORT RÉGIONAL

Réalisé en 2018-2019

En collaboration du GAPHRYS et de l'OPHQ, nous avons tenu une journée d'échanges intitulée « *La mobilité pour tous* » le 11 avril 2018.

Cette journée de réflexion fut l'occasion de réunir les différentes instances et organismes concernés afin de partager une même compréhension des problématiques en Montérégie et de favoriser la recherche de collaborations par les acteurs du milieu.

Quatre-vingt (80) personnes ont participé à la rencontre, représentant les organismes communautaires, les mandataires et les délégués du transport ainsi des décideurs des trois CISSS de la Montérégie.

L'évaluation de la journée est très positive : à la question « cette activité répond aux attentes? » 94% ont répondu oui et à l'appréciation générale, 98% sont satisfaits. Le contenu et les actes de la journée sont disponibles sur notre site Web.

TABLE MÉTROPOLITAINE SUR LA MOBILITÉ DES PERSONNES AYANT DES LIMITATIONS FONCTIONNELLES.

Le GAPHRSM, l'APHRSO, l'AUTAL siègent sur cette instance.

Rencontre en juin, pour l'établissement des bases d'une collaboration entre les différents acteurs du milieu associatif et les organismes publics de transport collectif (OPTC) (Couronnes nord et sud et l'île de Montréal); de saisir les enjeux, les besoins et les réalités en matière de transport adapté et d'accessibilité universelle et de pouvoir proposer des pistes de solutions afin de permettre la mobilité des personnes ayant des limitations fonctionnelles

Sous-Comité accessibilité de l'ARTM : rencontre en novembre : l'APHRSO et le GAPHRSM y participent. Les sujets abordés: expérience client et systèmes de transport intelligents (ARTM), l'accessibilité du REM, le projet : SRB Pie-1X et la démarche de politique d'accessibilité universelle de l'ARTM

Sous-Comité Transport adapté de l'ARTM : rencontre le 21 janvier, l'AUTAL et le GAPHRSM y participent. Les sujets discutés sont : la négociation avec l'industrie du taxi, la démarche de refonte tarifaire, l'harmonisation des règles d'affaires en TA sur le territoire d'exo et la nomination des représentants à la consultation entourant la refonte tarifaire de l'ARTM.

LE COMITÉ CONSULTATIF TRANSPORT ADAPTÉ-COURONNE SUD D'EXO : Le GAPHRSM, l'AUTAL, le RAAMM et l'APHRSO y siègent. Ce comité est composé de représentants des organismes de défense des intérêts des personnes ayant des limitations fonctionnelles (milieu associatif) des transporteurs; du milieu de la santé; des usagers et d'exo (le directeur et chef TA)

Rencontre en octobre, on nous a présenté et mis en contexte la nouvelle instance qu'est exo : leur mission, vision et valeurs ; les objectifs courts, moyens et longs termes et les résultats du plus récent sondage de satisfaction de la clientèle à mobilité réduite d'exo.

CONCERTATION AVEC LES PARTENAIRES DES SERVICES PUBLICS

TABLE POUR L'INTÉGRATION DES ENFANTS HANDICAPÉS EN SERVICE DE GARDE DE LA MONTÉRÉGIE

(Composition et objectifs de la Table, page 35)

Trois rencontres durant l'année.

Les sujets abordés sont : le transfert d'information sur les mesures du ministère de la Famille et des suivis sur les avancées des travaux des comités : le comité service de garde- ICI, le comité intégration des enfants lourdement handicapés / mesure exceptionnelle et le comité transition service de garde/école.

Réalisé en 2018–2019

La création d'un guide pour favoriser la collaboration et le partenariat entre les services éducatifs à la petite enfance et les services de réadaptation spécialisés pour l'intégration des enfants ayant un trouble dans le spectre de l'autisme intitulé « *Au-delà des différences : ICI on collabore* »

LA TABLE RÉGIONALE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA MONTÉRÉGIE (TRIMEPH)

(Composition et objectifs de la TRIME, page 35)

- Trois rencontres au cours de l'année.
- Échanges sur les enjeux et problématiques liés à l'intégration en emploi des personnes handicapées.
- Échanges et informations sur le CIT et autres mesures d'Emploi-Québec (services d'aide à l'emploi, subventions salariales, mesures de formation, etc.);

Comité avisé, formé du GAPHRSM, le GAPHRY et le SDEM SEMO pour l'organisation du projet de la TRIMEPH pour une démarche de sensibilisation et d'intervention ciblée auprès des municipalités de plus de 15 000 habitants ainsi qu'auprès de celles ayant plus de 100 employés. L'objectif était de promouvoir l'embauche des personnes handicapées au sein de la fonction publique municipale dans le secteur de la Montérégie, ce qui représente 23 municipalités

Nos travaux se sont échelonnés d'août 2017 à juillet 2018.

Réalisé en 2018–2019

- Tout au long du projet, le comité avisé soutient la chargée de projet et supervise les travaux et la mise en œuvre du projet
- La tournée des municipalités à la rencontrer des conseillers et conseillères en ressources humaines
- Le développement et la diffusion d'outils d'intégration en emploi de personnes handicapées
- Tenue d'un « Forum » le 6 juin 2018 intitulé *Un pas de plus vers l'inclusion* » afin d'établir une compréhension commune et partager les meilleures pratiques d'embauche et de maintien en emploi des personnes handicapées
- 85 personnes 17 municipalités étaient présentes ainsi que 13 organismes. Le niveau de satisfaction à l'égard de *l'organisation, des objectifs et des contenus ainsi que l'appréciation générale de la journée est élevé*. Les données recueillies ont permis de dégager certains constats et pistes d'action à la suite de la tournée des municipalités et des échanges au Forum.

PARTENAIRES DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

TABLE RÉGIONALE DES DIRECTEURS DI-TSA-DP DES TROIS CISSS MONTÉRÉGIE ET DU CIUSSS DE L'ESTRIE

Les objectifs que le GAPHRSM poursuit:

- Échanger de l'information et sur les enjeux régionaux.
- Connaître l'état actuel de la situation locale, régionale et nationale.
- Échanger sur les différentes politiques et stratégies régionales et nationales.
- Présenter les positions et revendications du milieu associatif.

Réalisé en 2018-2019

- En avril rencontre des quatre directions pour discuter de notre plateforme. La directrice est accompagnée de la présidente du GAPHRSM
- En juin Le GAPHRSM et le GAPHRY sont invités à une courte rencontre où on nous informe du bilan du plan d'action de la table régionale DI-TSA-DP
- En novembre, le GAPHRSM a interpellé les directeurs des CISSS afin de connaître la répartition du \$6.5M pour les activités de jour en Montérégie et réitérer notre collaboration (GAPHRSM et GAPHRY) aux travaux régionaux en cours sur ce dossier
- En février envois postaux aux 3 directions DI-DP-TSA du cahier des enjeux de Simone avec une nouvelle demande au nom du GAPHRSM et du GAPHRY de participer aux travaux régionaux des 4 priorités mentionnées au cahier
- Nous recevons une proposition de rencontre le 14 février où l'objectif est de nous présenter leurs objectifs 2018-2019 et d'entendre nos enjeux et nos préoccupations et de discuter des modalités de communication et de collaboration futures. Le GAPHRSM prépare avec le GAPHRY le dossier de présentation
- En février, des travaux sont menés actuellement sur le SAD et les activités de jour par notre regroupement national, l'Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées C'est une action nationale par tous les ROPs membres de l'AQRIPH
- Demande d'information aux 3 CISSS par le GAPHRSM en collaboration du GAPHRY le 21 février, sur les sujets suivants :
 - ✓ Les activités de jour : concernant les activités de jour et la somme de 6,5M\$ au budget 2018-2019 pour des activités de jours pour les adultes ayant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique.
 - ✓ Le soutien à domicile : envoi aux 3 directeurs des programmes SAPA puisqu'ils sont responsables de l'organisation des services aux personnes handicapées. Les questions sont posées pour l'année 2017-2018 et 2018-2019 à jour.

Dans tous les cas les 3 CISSS on nous renvoient aux services des affaires juridique des 3 établissements pour l'accès à l'information, avec les délais que cela comporte.

CISSS MC : rencontre en mars avec la directrice des programmes déficience et le nouveau directeur qui entre en poste à la mi-avril : discussion sur les principaux enjeux : activités de jour, ressources résidentielles, l'intervenant pivot, les nouvelles orientations du MSSS vs la gamme de service, nous avons réitéré à nouveau notre offre de collaboration aux travaux régionaux vs les budgets de développement accordé en 2019-20.

CISS MO pas de réponse à nos nombreuses demandes de rencontre pour participer aux travaux en cours concernant les programmes déficiences.

Comité des usagers du CISS MO quelques rencontres avec le comité organisateur pour les soutenir dans la recherche d'animateurs et secrétaires pour leur colloque de mars. Plusieurs organismes membres sont volontaire et la directrice du GAPHRSM anime l'atelier sur *Le suivi du plan d'intervention* au colloque sur les services aux adultes en DI-TSA.

CISS ME pas de réponse à nos nombreuses demandes de rencontre pour participer aux travaux en cours concernant les programmes déficiences.

LES PARTENAIRES DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

SERVICE D'AIDE EN EMPLOI ET DE PLACEMENT EN ENTREPRISES (SDEM SEMO)

La directrice du GAPHRSM est membre du CA pour un mandat de deux ans.

Participation à l'AGA en novembre de l'organisme.

Participation à six séances du CA de l'organisme au cours de l'année.

TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA MONTÉRÉGIE (TROCM)

Le GAPHRSM est membre de la TROCM, participation à l'AGA en octobre.

CAUCUS RÉGIONAL DES GROUPES DE DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DE LA MONTÉRÉGIE (DCD)

Le GAPHRSM a participé à deux rencontres organisées par la TROVEP

Rencontre en novembre pour discuter des positions à prendre au niveau régional quant à l'orientation du ministère d'augmenter dès 2020 le soutien financier en défense individuelle des droits, ce qui pourraient porter préjudice aux groupes de défense collective des droits

Rencontre en février : suivi de notre plan d'action régional, retour sur les actions à faire avant le budget 2019 et s'appropriation du document de consultation du RODCD et échanges sur les pistes proposées, permettant d'alimenter les discussions afin de prendre position collectivement fin février.

NATIONAL

PARTENAIRES DU MILIEU ASSOCIATIF

VIE ASSOCIATIVE ET CONCERTATION

Le ROP de l'Estrie, s'approprie les outils de notre sondage. En mai le GAPHRSM présente aux membres du regroupement de l'Estrie les démarches du GAPHRSM et de ses membres à partir de la conception du questionnaire en passant par le sondage, les résultats et le dépôt de notre plateforme de revendications. À la demande du CA du ROP, l'objectif, était principalement de démontrer les avantages et les bienfaits du sondage auprès des membres des organismes.

Université d'été à Trois-Rivières de mai. À l'invitation de la Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) le GAPHRSM est paneliste à l'atelier intitulé « Mouvement associatif, agent de changement social » Notre intervention porte sur les résultats de notre sondage et l'importance de la défense collective des droits.

PARTICIPATION AUX RECHERCHES

ENQUÊTE AUPRÈS DES ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF, DES COOPÉRATIVES ET DES MUTUELLES. En avril, le GAPHRSM a participé à l'enquête du ministère de l'économie de la science et de l'innovation (MESI) menée par l'institut de la statistique du Québec. L'objectif est de quantifier la contribution des organisations du secteur de l'économie sociale au développement du Québec, d'obtenir des statistiques comme le nombre d'emplois et le chiffre d'affaires.

GRUPE D'INTÉRÊT ET DE RÉFLEXION SUR L'ACCÈS À L'INFORMATION

(Quatre rencontres) (La composition du groupe (voir page 36).

Le GAPHRSM est délégué de l'AQRIPH. Le groupe a pour mandat de promouvoir l'accès à l'information et à sa compréhension pour toutes les personnes handicapées et pour celles qui ont des difficultés à lire, à comprendre, à traiter ou à utiliser l'information.

Le titre de notre projet de recherche : *Accéder à l'information et à sa compréhension pour une société inclusive.*

La durée du projet est de septembre 2018 à décembre 2019

Dans une perspective de conception universelle de l'information, les objectifs sont :

- Identifier et soutenir la mise en place de dispositifs inclusifs favorisant l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes handicapées et pour celles qui ont des compétences réduites en littératie
- Sensibiliser les décideurs, les services, les communautés et les producteurs d'information aux réalités des personnes en situation de handicap ou à très faible littératie et sur leurs obstacles pour accéder à l'information, dont les contraintes technologiques
- Créer des outils afin de rendre les communications des décideurs, des services, des communautés et des producteurs d'information, les plus accessibles possible
- Animer un processus de transfert de connaissances entre les différents producteurs d'information et les populations utilisatrices de l'information.

AU NATIONAL REPRÉSENTATION AVEC L’AQRIPH

COMITÉ CONSULTATIF NATIONAL PERSONNES HANDICAPÉES

(AQRIPH, FQA, AQIS, COPHAN) (Trois rencontres)

À titre de vice-présidente de l’AQRIPH, j’accompagne la directrice de l’AQRIPH et participe aux rencontres du comité consultatif de la direction des programmes déficiences du MSSS.

- En juin présentation de l’avis de l’AQRIPH sur les lignes directrices ministérielles pour l’organisation des activités de jour
- En novembre : échanges et information sur l’état d’avancement des principaux travaux en cours
- En mars, on nous présente les avancées des travaux sur la gamme de services en DI-DP-TSA pour la mise en œuvre du cadre de référence publié en 2017.

Rencontre bipartite AQRIPH/OPHQ

Participation à titre de vice-présidente de l’AQRIPH.

Enjeux discutés :

- Socioprofessionnel : L’AQRIPH expose la problématique concernant les balises nationales discutées avec le MSSS. L’OPHQ est à réaliser une recherche des meilleures pratiques en activités de jour dans certaines régions, dont le rapport doit être produit l’an prochain.
- Campagne sur la réussite éducative : L’OPHQ réalise une campagne de 2 ans sur le sujet. Quelques actions : promotion du plan d’action; sensibilisation auprès du milieu scolaire et auprès des parents; capsules; un guide destiné aux parents sur le parcours scolaire pour leur enfant; participation de l’OPHQ au congrès de la fédération des comités de parents, etc.

OPHQ

- En vue de l’élaboration du prochain plan stratégique 2020-2025 de l’Office, le conseil d’administration a retenu une démarche participative avec différents partenaires de l’Office (AQRIPH, COPHAN, FQA, FQDI, COSME). Le GAPHRSM, le ROP du Saguenay et du CRADI membres de l’AQRIPH ont participé à la rencontre multilatérale du 31 janvier à Montréal en vue d’échanger sur le contexte actuel et les enjeux qui se dessinent dans le cadre du prochain plan stratégique. L’objectif est d’enrichir la lecture de l’environnement.
- Deuxième rencontre multilatérale en mars. L’objectif est d’enrichir la réflexion débutée sur les orientations et les objectifs à retenir dans le prochain plan stratégique de l’Office.

ALLIANCE QUÉBÉCOISE DES REGROUPEMENTS POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES (AQRIPH) VIE ASSOCIATIVE

Réalisé en 2018–2019

Le GAPHRSM est membre actif de l'AQRIPH.

La permanence du GAPHRSM est membre du CA de l'AQRIPH pour un mandat de deux ans à titre de vice-présidente; participation à cinq rencontres du CA.

Participation à l'Assemblée générale annuelle en mai.

Rencontres d'orientation.

- En mai, Les 4 grandes priorités 2018-19 sont déterminées : adaptation réadaptation; socioprofessionnel; SAD/SAF; la défense des droits
- En novembre la réflexion faite au sein du comité Défense collective des droits de l'AQRIPH et sur les propositions d'actions élaborées; Dossier socio pro : les actions qui seront entreprises par l'AQRIPH; la TÉVA, le curateur public, le revenu de base et le résultat du sondage sur les conditions de travail des directeurs des ROP.
L'AQRIPH publie une première édition d'un cahier de jeux ayant pour titre : *Les enjeux de Simone*. Ce cahier a pour objectif, de sensibiliser le gouvernement et tous les parlementaires, sur des enjeux prioritaires pour les personnes et les familles
- En février échanges sur le code de construction; la planification stratégique 2020-25 de l'OPHQ; les travaux du comité consultatif personnes handicapées ; les travaux du comité consultatif du MSSS ainsi que du comité sur le revenu de base du MTESS et la position de l'AQRIPH sur la consultation en cours concernant l'avenir du RODCD.
Échanges et adoption du guide élaboré par l'AQRIPH concernant les ententes de services en activités de jour
Poursuite des enjeux de l'AQRIPH 2018-2019 : les services d'adaptation et de réadaptation; les activités de jour et contributives; le répit et le soutien à domicile (incluant le soutien à la famille) et l'impact en région.

Comité socioprofessionnel : rencontre en septembre

- Les grandes lignes du plan d'action sont élaborées et seront présentées à la rencontre d'orientation de novembre.

Comité défense des droits :

- En septembre, l'objectif est de créer un contenu de formation et d'éducation populaire destinés aux membres des ROPs, sur l'historique du communautaire et sur la défense des droits. Les grandes lignes sont élaborées et le projet de tournée sera présenté aux membres lors de la RO de novembre
- En décembre le mandat est précisé et le plan d'action de mise en œuvre

GESTION INTERNE DU GAPHRSM

Réalisé en 2018–2019

Administration /clérical

- Suivi du courrier, des courriels, classement, achats, etc.
- Suivi des ententes avec le bailleur de fonds et les ententes de service avec les fournisseurs
- Renouvellement de l'assurance administrateur et l'assurance bien 2018-19
- Renouvellement de notre adhésion à ZLM
- Renouvellement de notre adhésion à L'AQRIPH
- Renouvellement de notre adhésion à la TROCM
- Mise à jour au registraire suite à la nomination du CA
- Planification et organisation des réunions du conseil d'administration.
- Révision des règlement généraux de la corporation
- Renouvellement de l'adhésion des membres du GAPHRSM pour 2019-20
- Rédaction du rapport d'activité et bilan des actions 2017-18
- Préparation du plan d'action 2019-20
- Préparation de l'AGA 2019, logistique, contenu.

Ressource humaine

- Deux jours de formation en secourisme de la CNESST pour la direction en septembre
- Rédaction d'une politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes, effective le 1er janvier 2019.

Ressources financières et matérielles

- Comptabilité régulière, contrôle des livres comptables, suivi et dépôt au CA des rapports financiers
- Reddition de compte au SACAIS pour la demande de soutien financier 2018-19
- SACAIS : en septembre le MTESS confirme l'augmentation de notre soutien financier, soit un montant forfaitaire en mission globale de 12,975\$ pour la période du 1er avril 2018 au 31 mars 2019
- Achat d'équipement informatique
- Refonte du site Web
- Préparation des prévisions budgétaires 2019-2020
- Fin d'année financière, préparation des documents pour la production des états financiers 2018-19.

Annexe

TABLES ET COMITÉS OÙ PARTICIPE LE GAPHRSM

PLAN D'ACTION DES VILLES À L'ÉGARD DES PERSONNES HANDICAPÉES

(17 municipalités de plus de 15,000 habitants)

Membres participants :

- Les représentants de la ville, souvent le service loisir est responsable du plan d'action à l'égard des personnes handicapées et aussi des camps de jour d'été intégrés.
- Des élus (dans la plupart).
- Les partenaires des CISSS.
- Des organismes membres du GAPHRSM par localité.
- Des citoyens handicapés le plus possible.
- La permanence du GAPHRSM ou ses représentants.

Objectifs poursuivis :

- S'assurer que les villes mettent en œuvre leur plan d'actions
- Assurer un suivi sur l'avancée des plans d'actions de chaque ville
- Réviser les plans d'actions, commentaires
- Participer aux diverses consultations
- Participer aux comités de travail pour l'identification des obstacles, consultation et collaboration aux municipalités
- Susciter la représentation des organismes membres et de leurs membres citoyens aux comités des plans d'action des villes
- Répertorier et faire un suivi des plans d'action des villes sur leur site et voir à leur accessibilité
- Faire la promotion de l'accessibilité universelle et de notre plateforme des enjeux municipaux en lien avec la participation sociale des citoyens handicapés.

TABLES LOCALES DE CONCERTATION

Objectifs poursuivis des trois Tables locales de concertation:

- Mieux se connaître, échanger, s'entraider
- Mettre en commun nos expertises
- Développer une vision commune
- Être à l'affût des besoins des personnes handicapées
- Favoriser la circulation de l'information
- Initier des projets communs visant à répondre aux préoccupations et besoins des personnes handicapées
- Proposer des mécanismes favorisant l'accès aux services aux personnes handicapées et à leur famille
- Être un interlocuteur auprès des différentes instances.



TABLE DE CONCERTATION DES ASSOCIATIONS DES PERSONNES HANDICAPÉES RÉGION HAUT-RICHELIEU

Membres participants :

Association de la paralysie cérébrale du Québec.
Association locale des personnes handicapées de Chambly et la région.
Association pour l'accessibilité universelle, le soutien et l'engagement.
Association montréalaise de la surdité.
Association des traumatisés craniaux/cérébraux de la Montr gie.
Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu.
CISSS Montr gie Ouest.
CISSS Montr gie Centre.
 cole Marie-Rivier.
Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal.
Handi-logement du Haut-Richelieu.
L'Envol du Haut-Richelieu.
Parrainage Civique du Haut-Richelieu.
Projet Intégration Autismopolis.
Regroupement des personnes handicapées de la région du Haut-Richelieu.
Service de développement d'employabilité de la Montr gie, SDEM-SEMO (stage et emploi).
Société Lu oise des personnes handicapées actives.
Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.
Zone loisir Montr gie.

Rôle : Regrouper les organismes communautaires et les établissements du réseau public afin de développer des stratégies communes.  tablir des mécanismes de concertation.  changer des informations.  mettre des avis et recommandations aux différentes instances.



TABLE DE CONCERTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA RIVE-SUD, TPHRS

Couvre les territoires de trois commissions scolaires, deux CÉGEP, deux campus universitaires, onze municipalités, dont six de plus de 15,000 habitants, incluant le grand Longueuil.

Membres participants :

Association de la Rive-Sud pour la déficience intellectuelle.
Association des parents de l'enfance en difficulté.
Association des parents et des handicapés de la Rive-Sud m ropolitaine.
Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux Montr gie.
Association des usagers du transport adapté de Longueuil.
Association d'information en logement et immeubles adaptés.
Association québécoise de la dysphasie, Montr gie.

Association régionale Autisme Montérégie.
Association sclérose en plaques Rive-Sud.
Cégep Édouard-Montpetit.
CISSS Montérégie Centre.
CISSS Montérégie Est.
CISSS Montérégie Ouest.
Conseil canadien des aveugles de Longueuil.
Groupement des associations des personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal.
L'appart à moi.
Parrainage civique Champlain.
Répit TED-AUTISME Montérégie.
SDEM-SEMO Montérégie.
Société canadienne de la sclérose en plaques section Montérégie.
Vie autonome Montérégie.
Zone Loisirs Montérégie.

Le comité de coordination

CISSS ME; CISSS MC; ARSDI, Répit-Ted Montérégie; GAPHRSM.

Le comité Transition

Autisme Montérégie; CISSS MO; CEGEP Édouard-Montpetit ; SDEM SEMO Montérégie
CISSS ME; Commission scolaire des Patriotes ; Commission scolaire Marie-Victorin;
GAPHRSM.

Le comité des ressources résidentielles

CISSS MO; CISSS ME; CISSS MC ; ASPRS; AILIA; Autisme Montérégie; AM, CU
CRDITED ME; VAM.

Le comité transport

AUTAL, CISSS MO, RAAMM, CDC Longueuil; AMT; RAAMM; RTL; CCAL; CISSS MC;
GAPHRSM.



**TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES DE PERSONNES HANDICAPÉES
RICHELIEU-YAMASKA, TERRITOIRE DES PATRIOTES**

Douze municipalités dont quatre de plus de 15,000 habitants

Membres participants :

Association des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu.
Association de la Vallée-du-Richelieu pour déficients intellectuels.
Association des traumatisés crânio-cérébraux de la Montérégie.
CISSS Montérégie Ouest.
CISSS Montérégie Est.
CISSS Montérégie Centre.
Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal.
L'Arche de Beloeil.
L'attaché politique du député du comté de Borduas à l'assemblée nationale.
La Colonie les Bosquets.
Parrainage civique de la Vallée-du-Richelieu.

Zone loisirs Montérégie.

Rôle :

Regrouper les organismes qui œuvrent auprès des personnes handicapées en vue de travailler à la promotion de leurs intérêts et besoins ainsi qu'à la défense de leurs droits.

TABLES RÉGIONALES DE CONCERTATION

TABLE POUR L'INTÉGRATION DES ENFANTS HANDICAPÉS EN SERVICE DE GARDE DE LA MONTÉRÉGIE

Membres participants :

Association québécoise des enfants handicapés visuels.
Association des garderies privées du Québec.
Autisme Montérégie.
CISSS Montérégie Centre.
CISSS Montérégie Est.
CISSS Montérégie Ouest.
Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal.
Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska.
Intégration sociale des enfants handicapés en milieu de garde scolaire.
Ministère de la Famille
Office des personnes handicapées du Québec.
Regroupement des Centres de la petite enfance de la Montérégie.

Son rôle :

Promouvoir l'intégration des enfants handicapés dans les services de garde de la Montérégie. Jouer un rôle consultatif et émettre des avis. Faciliter l'action concertée des partenaires en vue de favoriser l'accès, l'intégration et le maintien en services de garde des enfants handicapés ou ayant des besoins particuliers. Partager l'expertise, échanger l'information et la diffuser.

TABLE RÉGIONALE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA MONTÉRÉGIE

Membres participants :

CISSS Montérégie Est.
CISSS Montérégie Ouest.
Service-Québec Montérégie.
Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal.
Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska.
Office des personnes handicapées du Québec.
Service externe de la main d'œuvre de la Montérégie.
Soutien à la personne handicapée en route vers l'emploi.

Son rôle :

Rôle consultatif. Favoriser la concertation notamment en échangeant de l'information au sujet de l'existence et de l'admissibilité des divers programmes en lien avec l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Soumettre les problématiques relatives à l'intégration et au maintien en emploi des personnes handicapées aux partenaires concernés. Émettre des avis ou recommandations; promouvoir le potentiel d'employabilité qu'offrent les personnes handicapées; promouvoir et reconnaître le développement du potentiel des personnes handicapées et voir à la neutralisation des obstacles à l'intégration et au maintien en emploi.

GROUPE D'INTÉRÊT ET DE RÉFLEXION SUR L'ACCÈS À L'INFORMATION

Le Groupe, mis en place sous l'initiative de la Chaire interdisciplinaire de recherche en littératie et inclusion – CISSS de l'Outaouais, est formé d'un représentant des organismes et des établissements suivants :

Organismes communautaires œuvrant avec et pour les personnes en situation de handicap :

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées – AQRIPH.

Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Organisme à but non lucratif (OBNL) :

Simplicom.

Organisme gouvernemental :

Office des personnes handicapées du Québec

Milieus de la santé et de services sociaux :

Ministère de la Santé et des Services sociaux, Direction de l'organisation des services en déficience et en réadaptation physique.

CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal, Direction DI-TSA-DP.

Milieu de l'enseignement :

Université du Québec en Outaouais – UQO.

Milieu municipal :

Ville de Gatineau.

Milieus de la recherche :

Consortium de recherche sur l'intégration sociale (CNRIS).

Institut universitaire en DI et TSA (IU en DI-TSA).

Équipe de recherche « Participation Sociale et Villes inclusives » (PSVI).